

RECUERDA: EN 2025 TIENES DÍAS DE AJUSTE DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER Y DE LA NIÑA EN LA CIENCIA

Queremos recordaros que TODA la plantilla de atmira Madrid tiene derecho a los días de ajuste en 2025. Además, si con el ok de tu responsable solicitaste el aplazamiento de tus vacaciones de 2024 y no te han respondido, insiste e infórmalos para ayudarte.

La semana pasada se firmó la subida del salario mínimo interprofesional (SMI), que si por suerte no os afecta, seguramente a alguien cercano le mejorará su situación, sin duda.

El Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia se celebra cada año el 11 de febrero, con el objetivo de promover la participación femenina en los campos de la ciencia, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM).

TODA LA PLANTILLA DE MADRID TIENE DÍAS DE AJUSTE EN 2025

Os recordamos que en 2025 todas y cada una de las personas de la plantilla de atmira Madrid tienen derecho a días de ajuste (4 en general o 5 si tienes reducción de jornada o contrato parcial, con el mismo horario todo el año).

Ya lo hemos informado en anteriores comunicados, pero nos han llegado dudas al respecto, aunque en años anteriores te dijeran que no tenías derecho a ellos, en 2025 lo tienes, sin excepción alguna.



En el primer semestre se generan 2 días de ajuste (puedes disfrutarlos desde el 1 de enero hasta el final del año en cualquier momento) y el resto, los generas en el segundo semestre (los tienes disponibles hasta el final del año), es decir, desde ya mismo puedes usar 2 días de ajuste, y a partir de julio ya puedes disfrutar de todos los días de ajuste del año.

En caso de que tengas el horario del cliente y realices más horas del horario habitual de atmira, habría que ver tu caso, porque posiblemente tengas derecho a más días de ajuste, no dudes en contactarnos.

Recuerda: los días de ajuste se imputan en jira en una línea diferente de los de vacaciones



DÍAS DE VACACIONES DE 2024



Si solicitaste aplazar los días de vacaciones de 2024 por motivos de trabajo, de acuerdo con tu responsable y no has recibido respuesta definitiva de dirección de operaciones, exige cuanto antes una respuesta.

La semana pasada, con nuestra ayuda, se ha conseguido que a un compañero le reconozcan los días de vacaciones de 2024 que aplazó con conocimiento de su responsable e incluso del cliente, ya que la **dirección de operaciones no dio respuesta** antes del 31 de enero, curiosa manera de que perdiera esos días de vacaciones a pesar de cumplir los requisitos para su aplazamiento. **Contáctanos si este es tu caso.**

¿Nos vamos a fiar de la empresa cuando se nos vuelva a pedir aplazar los días de vacaciones?

FIRMADA LA SUBIDA DEL SALARIO MÍNIMO

La semana pasada los sindicatos mayoritarios firmaron con el Ministerio de Trabajo el acuerdo para la subida del salario mínimo que, en cualquiera de los casos, va a servir para mejorar la situación de las personas que más lo necesitan.

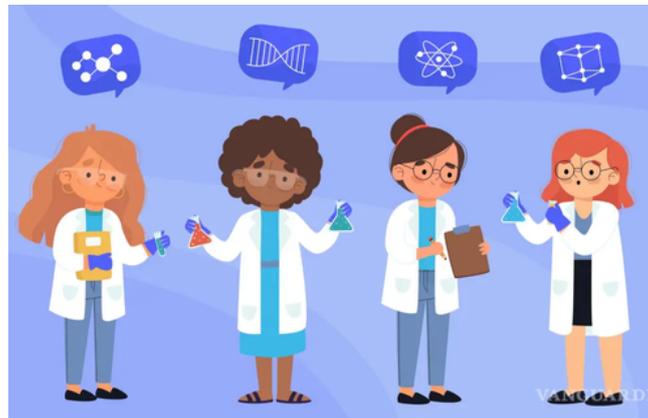
Puede que no te afecte directamente, pero seguramente sí a alguien de tu entorno cercano, además podría repercutir indirectamente en las revisiones de las tablas salariales de los próximos convenios a negociar.



La celebración de este día fue proclamada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 2015.

Su finalidad es enfrentar las barreras que históricamente han limitado la participación de las mujeres en la ciencia. A pesar de los avances, **la desigualdad de género persiste**, y las estadísticas muestran que solo el 30% de los investigadores científicos en todo el mundo son mujeres.

Esto refleja una **disparidad** significativa en el acceso a oportunidades, visibilidad y liderazgo en áreas científicas.



IMPACTO EN LA PERMANENCIA DE LAS MUJERES EN LA CIENCIA

La falta de conciliación, el síndrome de la impostora y la presión laboral amenazan la permanencia de las mujeres en la ciencia.

Cuando una mujer renuncia a su carrera investigadora porque no puede compatibilizar su vida personal con su vida profesional, no solo pierde ella: **PIERDE TODA LA SOCIEDAD**.

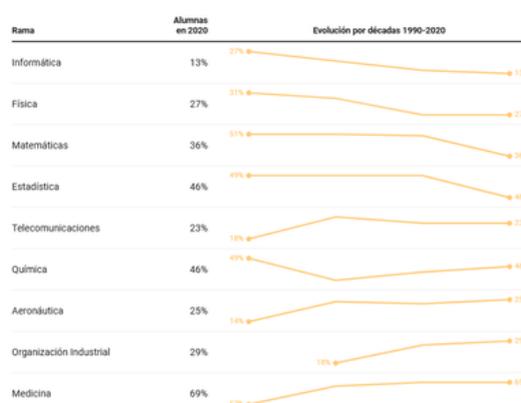
Cada renuncia significa **menos referentes femeninos, menos diversidad en la toma de decisiones y una perpetuación de roles masculinizados** en ámbitos claves para el progreso.

La ausencia de mujeres en STEM no solo limita la igualdad de oportunidades, sino que también nos aleja de una ciencia más inclusiva y representativa.

Los desafíos de este siglo XXI requieren perfiles diversos y complementarios, para afrontar los retos presentes y futuros se necesita ciencia, tecnología, ingeniería, filosofía, sociología, psicología, etc. etc. Por ello este año, que se **celebra una década del día internacional de la mujer y la niña en la ciencia**, puede ser un buen momento para detenernos y reflexionar, para llegar a la conclusión de que las personas científicas se complementan con diferentes miradas y perspectivas de grandes pensadoras de otras disciplinas, evitando puntos ciegos en el conocimiento.

Desciende la presencia de mujeres en algunas ramas STEM

Evolución del porcentaje de mujeres matriculadas en cada ámbito, por décadas



Fuente: Alianza STEAM, Ministerio de Educación y Formación Profesional (2021)

rtve

NO
tenemos SALA
PERO NO VAMOS A DEJAR DE AYUDARTE
DEFENDER TUS DERECHOS

NO
tenemos SALA
del COMITE
Cuéntame qué necesitas

Busca estos carteles por la oficina y cuéntanos lo que necesitas

VENTAJAS DE AFILIARSE A CCOO

AGENCIA DE VIAJES

Descuentos del 5% al 30% sobre el precio de venta general. Destinos de Costa en Denia, Gandia, Vera, Zahara de los Atunes, Chiclana, Isla Canela, Foz, Llanes, etc. Primeras ofertas del 2025



Aquí tienes más información:

